

U1

Perioade care trebuie luate în considerare
pentru acordarea prestațiilor de șomaj

2. TITULARUL A REALIZAT URMĂTOARELE PERIOADE (CONTINUARE):

2.1 PERIOADE DE ASIGURARE ȘI PERIOADE ASIMILATE PERIOADELOR DE ASIGURARE (CONTINUARE)

2.1.3 Alte perioade de asigurare

De la	până la	Tipul ²
De la	până la	Tipul ²
De la	până la	Tipul ²

2.1.4 Perioade asimilate perioadelor de asigurare

De la	până la	Motivul ³
De la	până la	Motivul ³
De la	până la	Motivul ³

2.2 PERIOADE DE ACTIVITATE SALARIATĂ ȘI DE ACTIVITATE INDEPENDENTĂ CARE NU CONSTITUIE PERIOADE DE ASIGURARE

2.2.1 Activitate salariată

De la	până la	Tipul de activitate
De la	până la	Tipul de activitate
De la	până la	Tipul de activitate

2.2.2 Activitate independentă

De la	până la	Tipul de activitate
De la	până la	Tipul de activitate
De la	până la	Tipul de activitate

2.2.3 Acestea nu constituie perioade de asigurare deoarece

2.3 DETALII PRIVIND VENITUL^{4,5}

2.3.1 Venit provenit din activitate salariată

De la	până la	Salariul pentru perioada de referință
De la	până la	Salariul pentru perioada de referință
De la	până la	Salariul pentru perioada de referință

2.3.2 Venit provenit din activitate independentă

De la	până la	Venituri pentru perioada de referință
De la	până la	Venituri pentru perioada de referință
De la	până la	Venituri pentru perioada de referință

3. MOTIVUL ÎNCETĂRII PERIOADEI DE ACTIVITATE SALARIATĂ

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 3.1 încetare la inițiativa angajatorului | <input type="checkbox"/> 3.4 demisia angajatului |
| <input type="checkbox"/> 3.2 încetarea contractului prin acordul părților | <input type="checkbox"/> 3.5 expirarea contractului |
| <input type="checkbox"/> 3.3 concediere din motive disciplinare | <input type="checkbox"/> 3.6 concediere |
| <input type="checkbox"/> 3.7 altul (activitate salariată) | |
| <input type="checkbox"/> 3.8 altul (activitate independentă) | |

U1



Perioade care trebuie luate în considerare pentru acordarea prestațiilor de șomaj

4. ALTE PLĂȚI PRIMITE

Titularul

- 4.1 a primit sau urmează să primească salarii pentru perioada ulterioară încetării activității,
până la data de
- 4.2 a primit sau urmează să primească compensații pentru încetarea activității sau alte plăți similare,
în valoare de
- 4.3 a primit sau urmează să primească plăți pentru concediul anual neefectuat,
în valoare de pentru zile
- 4.4 a renunțat la drepturile de mai sus care decurg din contractul de muncă
- 4.4.1 Motivul
- 4.5 primește în prezent alte prestații

5. DE LA ÎNCEPUTUL PRIMEI PERIOADE MENȚIONATE ÎN RUBRICA 2, TITULARUL A PRIMIT

PRESTAȚII DE ȘOMAJ

5.1 Perioada

De la până la

De la până la

De la până la

5.2 Ultima instituție locală de ocupare a forței de muncă sau de acordare a prestațiilor

5.3 Nr. identificare

5.4 Numele

5.5 Adresa

5.5.1 Strada, nr.

5.5.3 Codul poștal

5.5.2 Orașul

5.5.4 Codul de țară

6. DREPT LA PRESTAȚII DE ȘOMAJ

6.1 Titularul are dreptul la prestații de șomaj din partea instituției care a emis prezentul document

Conform articolului . 64 . 65 alineatul (5) litera (b) din Regulamentul nr. 883/2004

Pentru perioada

De la până la

6.2 Titularul nu are dreptul la prestații de șomaj din partea instituției care a emis prezentul document deoarece

- Nu există acest drept conform legislației statului respectiv
- Titularul nu a solicitat exportul prestațiilor de șomaj

Perioade care trebuie luate în considerare
pentru acordarea prestațiilor de șomaj

NOTE

- [1] Perioada (perioadele) înregistrată (înregistrate) la rubrica 2 din prezentul document sunt menționate în conformitate cu perioadele de referință indicate în această notă în funcție de statul membru în cauză. Perioadele de referință sunt:
Un an – dacă documentul este destinat instituției din Luxemburg.
Doi ani – dacă documentul este destinat unei instituții din Elveția, Italia, Islanda sau Liechtenstein. Italia poate solicita, de asemenea, informații privind întreaga perioadă de asigurare realizată în străinătate de către persoana în cauză. Pentru uzul instituțiilor elvețiene, perioada de referință este de patru ani pentru creșterea copilului sau desfășurare de activitate independentă de scurtă durată.
Trei ani – dacă documentul este destinat unei instituții din Belgia, Republica Cehă, Cipru, Danemarca, Franța, Grecia, Irlanda, Portugalia sau Regatul Unit.
Peste trei ani – dacă documentul este destinat unei instituții din Finlanda (20 de ani), Spania (6 ani), Germania (5 ani), Austria (10, 15 sau 25 de ani), Ungaria și Slovacia (4 ani), Suedia (8 ani), Polonia (20 de ani), Bulgaria, Estonia, Letonia, Țările de Jos, România, Slovenia sau Malta (istoria completă a asigurării). În unele cazuri, instituția din Belgia solicită informații privind întreaga perioadă de asigurare. Dacă este necesar, în ceea ce privește lucrătorii în vârstă de sau peste 52 de ani, instituția din Spania poate solicita informații privind perioade suplimentare anterioare ultimilor șase ani.
Ultimul an calendaristic încheiat sau ultimii trei ani calendaristici – dacă formularul este destinat unei instituții din Norvegia.
- [2] Vă rugăm să completați după caz:
 Maternitate sau creșterea copilului; Boală; Detenție; Educație; Serviciu militar sau civil alternativ; Prestații de șomaj anterioare ultimului loc de muncă; Altele (vă rugăm să precizați)
- [3] Indicați dacă perioadele asimilate se referă la, de exemplu,
 i Perioade de boală – indicați numele și adresa fondului/societății de asigurare de sănătate
 ii Perioade de maternitate sau creștere a copilului – indicați numele și adresa fondului/societății de asigurare de sănătate
 iii Perioadă de detenție
 iv Perioadă de educație
 v Perioadă de serviciu militar sau serviciu civil alternativ
 vi Perioadă de acordare a prestațiilor de șomaj anterioară ultimului loc de muncă
- [4] Dacă detaliile privind venitul nu sunt disponibile la data solicitării, instituția care completează acest document lasă această parte necompletată și prezintă detaliile privind venitul ulterior, la cerere. Perioadele de referință la care se raportează venitul, se socotesc de ladată încetării ultimei perioade de angajare/asigurare în urmă Austria, Spania: ultimele șase luni; Republica Cehă: ultimul loc de muncă; Estonia, România, Țările de Jos, Ungaria: ultimele 12 luni; Bulgaria: ultimele 15 luni; Germania: ultimele 24 de luni; Slovacia: ultimii trei ani; Polonia: venituri de la locul de muncă și din activități independente care nu reprezintă perioade de asigurare; Cipru, Malta, Regatul Unit: completarea nu este necesară.
- [5] Tip de venit. Austria, Belgia, Bulgaria, Polonia, Țările de Jos, Ungaria: venitul brut; Estonia, Germania, România: venitul brut pentru fiecare lună (sau media lunară); Slovacia: venitul brut pentru fiecare lună (sau media lunară) și numărul mediu de ore lucrate săptămânal; Republica Cehă (media netă lunară): venitul net. Cipru, Malta, Regatul Unit: completarea nu este necesară.

7. INSTITUȚIA CARE COMPLETEAZĂ FORMULARUL

7.1 Nume

7.2 Strada, nr.

7.3 Orașul

7.4 Cod poștal

7.5 Cod de țară

7.6 Numărul de identificare al instituției

7.7 Număr de fax la birou

7.8 Număr de telefon la birou

7.9 E-mail

7.10 Data

7.11 Semnătura

ȘTAMPILĂ